

CUADERNO DE COMPENSACIÓN 2024

AGENTE NUEVO
SIN EXPERIENCIA



Siempre contigo,
construyendo un futuro
más seguro.

Carta de Bienvenida

Estimado Agente,

En el inicio del 2024, queremos expresar nuestro profundo agradecimiento por su dedicación inquebrantable y contribución invaluable a lo largo de los años. Hemos forjado un camino lleno de desafíos convertidos en triunfos, y cada uno de ustedes ha desempeñado un papel esencial en el éxito continuo de MetLife.

En el 2023, su arduo trabajo y compromiso constante llevaron a la consecución de metas significativas. Juntos, no solo cumplimos los compromisos internos que teníamos en los resultados de nuestra línea de negocios, sino que también nos adaptamos a las cambiantes necesidades del mercado, brindando seguridad y apoyo a las familias mexicanas. Esta trayectoria de logros es un testimonio de su dedicación y pasión por construir un futuro más seguro para nuestros asegurados.

En esta nueva etapa, nos complace presentarles el esquema de compensación 2024. Diseñado estratégicamente para potenciar su crecimiento profesional, este cuaderno refleja nuestro compromiso de ser pioneros en el mercado y brindar las mejores oportunidades para su desarrollo y camino a la excelencia.

Mantenemos la promesa de incentivar la innovación, la eficiencia y el crecimiento del negocio, teniendo siempre en mente a nuestros asegurados como prioridad, honrando su confianza con cada una de nuestras acciones. La meta es seguir siendo la aseguradora número uno de México, y para lograrlo, contamos con el equipo más dedicado y talentoso.

Que el 2024 sea un año de nuevos logros, superación de expectativas y crecimiento continuo. Gracias por su compromiso continuo y por ser la fuerza impulsora detrás de nuestro propósito:

“Siempre contigo, construyendo un futuro más seguro”.

Marian Amezcua
SVP Negocio Privado
Comunicación y Marketing



Índice

1. Compensación Vida Individual		4
<ul style="list-style-type: none"> • Producción de 1^{er} Año <ul style="list-style-type: none"> - Trimestral - Ajuste Anual • Activity Ratio <ul style="list-style-type: none"> - Trimestral - Ajuste Anual 	<ul style="list-style-type: none"> • MetaLife Fondo Adicional <ul style="list-style-type: none"> - Mensual 	
2. Compensación Gastos Médicos Mayores Individual		11
<ul style="list-style-type: none"> • Producción de 1^{er} Año <ul style="list-style-type: none"> - Trimestral - Ajuste Anual 	<ul style="list-style-type: none"> • Activity Ratio GMM & Mix <ul style="list-style-type: none"> - Trimestral - Ajuste Anual 	
3. Compensación Primordial		15
<ul style="list-style-type: none"> - Trimestral - Ajuste Anual 		
4. Compensación Reclutamiento		17
<ul style="list-style-type: none"> • Conexión <ul style="list-style-type: none"> - Mensual 	<ul style="list-style-type: none"> • Recluta <ul style="list-style-type: none"> - Semestral 	
5. Lealtad		21
6. Premios y Reconocimientos		24
<ul style="list-style-type: none"> • Campeonatos • Graduación 	<ul style="list-style-type: none"> • Hall de la Fama • Camino a la Excelencia 	
7. Convenciones		31
8. Programas y Eventos		33
<ul style="list-style-type: none"> • MDRT Million Dollar Round Table • Programas de Menores (MDRT) 		



Agente nuevo
sin experiencia

1

COMPENSACIÓN VIDA INDIVIDUAL

1 Compensación Vida Individual

Agente nuevo sin experiencia

**Compensación
Vida Individual**

Producción de 1^{er} Año Trimestral

Se calcula y se otorga sobre: Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).

Parcial 1:

Aplica para los agentes los cuales su mes 1 es: marzo, junio, septiembre o diciembre.

Producción 1 ^{er} Año Vida Trimestral (1 mes)			
Prima Computable Ajustada de 1 ^{er} Año		% Bono / Conduto de Pago	
		Directo	Automático
Desde:	\$260,000	39%	44%
	\$226,600	37%	42%
	\$193,300	33%	38%
	\$160,000	28%	33%
	\$140,000	26%	31%
	\$120,000	24%	29%
	\$100,000	21%	25%
	\$80,000	19%	24%
	\$60,000	14%	19%
\$40,000	10%	15%	

Parcial 2:

Aplica para los agentes los cuales su mes 1 es: febrero, mayo, agosto o noviembre.

Producción 1 ^{er} Año Vida Trimestral (2 meses)			
Prima Computable Ajustada de 1 ^{er} Año		% Bono / Conduto de Pago	
		Directo	Automático
Desde:	\$520,000	39%	44%
	\$453,300	37%	42%
	\$386,600	33%	38%
	\$320,000	28%	33%
	\$280,000	26%	31%
	\$240,000	24%	29%
	\$200,000	21%	25%
	\$160,000	19%	24%
	\$120,000	14%	19%
	\$80,000	10%	15%



1 Compensación Vida Individual

Compensación Vida Individual

Producción de 1^{er} Año Trimestral

Parcial 3 Trimestre Completo:

Aplica para los agentes los cuales su mes 1 es: enero, abril, julio u octubre.

Producción 1 ^{er} Año Vida Trimestral (3 meses)			
Prima Computable Ajustada de 1 ^{er} Año		% Bono / Conducto de Pago	
		Directo	Automático
Desde:	\$780,000	39%	44%
	\$680,000	37%	42%
	\$580,000	33%	38%
	\$480,000	28%	33%
	\$420,000	26%	31%
	\$360,000	24%	29%
	\$300,000	21%	25%
	\$240,000	19%	24%
	\$180,000	14%	19%
	\$120,000	10%	15%

Requisito:

Al momento del cálculo, el agente deberá contar con:

- Al menos 1 póliza nueva vigente de vida con frecuencia de pago anual (si participan pólizas pagadas a meses sin intereses) con:
 - Prima Nueva Anualizada (PNA) mínima de \$21,000.
 - Temporalidad mayor o igual a 10 años.
 - El conducto de pago es indistinto (directo o automático).
- Contar con al menos 1 póliza de Primordial.
 - Las pólizas deberán cumplir con una Prima Nueva Anualizada (PNA) mínima de \$4,000.
 - Las pólizas con una Prima Nueva Anualizada (PNA) menor de \$4,000 contarán como 0.50 siempre y cuando cumplan con alguna de las dos condiciones:
 - La póliza tenga contratada la cobertura de incremento de Suma Asegurada.
 - Que la póliza tenga 2 o más asegurados.

Beneficios:

- El agente podrá recibir la compensación al concluir su mes 0, siempre y cuando alcance alguna de las bandas de la compensación de producción de 1^{er} Año Vida Trimestral (parcial 1, parcial 2 o trimestre completo). Para colocarse en las tablas de parcial 1 o 2, será de acuerdo con el mes 1 del agente.
- Esta compensación ofrece anticipos mensuales.
- En el momento en que el agente cumpla con el requisito de las 4 pólizas nuevas de vida con frecuencia de pago anual y/o 4 pólizas de Primordial, sin importar el mes en el que se encuentre, en automático se dará por cubierto este requisito para los siguientes trimestres y ajuste anual.

Consideraciones:

- Al cierre del trimestre se realizará el cálculo con la totalidad de la producción y se aplicará la diferencia descontando los adelantos mensuales que se hayan presentado.
- La evaluación por el esquema de trimestre parcial (en caso de aplicar) será únicamente en los primeros 1 o 2 meses del agente al inicio y al final (mes 12); es decir, sólo durante los meses que falten para completar el trimestre calendario en el cual ingresó o terminó su año agente.
- El agente nuevo será evaluado bajo el esquema del trimestre completo en los trimestres intermedios.
- Para el cálculo del primer trimestre 2024 el requisito de pólizas de Primordial contará hasta el final del trimestre.



1 Compensación Vida Individual

Compensación Vida Individual

De acuerdo con el mes 1 del agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional, se evaluará en su primer trimestre de la siguiente manera:

Esquema del Cálculo Trimestral 1 ^{er} Trimestre			
Mes 1	Parcial 1	Parcial 2	Completo
enero			
febrero			
marzo			
abril			
mayo			
junio			
julio			
agosto			
septiembre			
octubre			
noviembre			
diciembre			

Producción de 1^{er} Año Anual

Producción 1 ^{er} Año Vida Ajuste Anual			
Prima Computable Ajustada de 1 ^{er} Año		% Bono / Conducido de Pago	
		Directo	Automático
Desde:	\$3,120,000	39%	44%
	\$2,720,000	37%	42%
	\$2,320,000	33%	38%
	\$1,920,000	28%	33%
	\$1,680,000	26%	31%
	\$1,440,000	24%	29%
	\$1,200,000	21%	25%
	\$960,000	19%	24%
	\$720,000	14%	19%
	\$480,000	10%	15%

Requisito:

- Al momento del cálculo, el agente deberá contar con al menos 4 pólizas nuevas vigentes de vida con frecuencia de pago anual (si participan pólizas pagadas a meses sin intereses).
 - Prima Nueva Anualizada (PNA) mínima de \$21,000.
 - Temporalidad mayor o igual a 10 años.
 - El conducto de pago es indistinto (directo o automático).
- Contar con al menos 4 pólizas de Primordial.
 - Las pólizas deberán cumplir con una Prima Nueva Anualizada (PNA) mínima de \$4,000.
 - Las pólizas con una Prima Nueva Anualizada (PNA) menor de \$4,000 contarán como 0.50 siempre y cuando cumplan con alguna de las dos condiciones:
 - La póliza tenga contratada la cobertura de incremento de Suma Asegurada.
 - Que la póliza tenga 2 o más asegurados.

Beneficios:

En el momento en que el agente cumpla con el requisito de las 4 pólizas nuevas de vida con frecuencia de pago anual y/o 4 pólizas de Primordial, sin importar el mes en el que se encuentre, en automático se dará por cubierto este requisito para los siguientes trimestres y ajuste anual.

Consideraciones:

- La producción contabilizada en el ajuste anual será la que el agente acumule desde su mes de ingreso (mes 0) hasta su mes 12.
- Al llegar al mes 13 y convertirse en agente en crecimiento, será considerado con un Índice de Persistencia de 91%, hasta que de manera natural se pueda generar el cálculo real de este indicador.



1 Compensación Vida Individual

Compensación Vida Individual

Consideración:

- El agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional participará en las compensaciones comprendidas en el cuaderno de agente nuevo sin experiencia vigente de acuerdo con el año en el que ingresó.

Ejemplo:

Agente: 0000

Fecha de ingreso: 18 de mayo 2024.

Mes 1: junio 2024

- Participa en el Cuaderno de compensación agente nuevo sin experiencia 2024, de junio 2024 al cierre de mayo 2025.
- Participa en el Cuaderno de compensación de agente en crecimiento 2025 a partir de junio 2025.
- En mayo 2025, se hace el ajuste anual del agente nuevo sin experiencia (producción 12 meses).
- En junio 2025, se evalúa el trimestre del agente en crecimiento; es decir, el agente tiene 1 mes para lograr la producción trimestral solicitada; ya que, de manera natural junio es mes de cálculo de compensación.

Mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Jun'24	Jul'24	Ago'24	Sep'24	Oct'24	Nov'24	Dic'24	Ene'25	Feb'25	Mar'25	Abr'25	May'25	Jun'25	Jul'25	Ago'25
	Agente nuevo sin experiencia 2024												Agente en Crecimiento		



*Ante cualquier duda en la interpretación del presente material, favor de consultar el apartado "Consideraciones Generales" y/o "Definiciones".
*Todas las cifras en el presente Cuaderno de Compensación están expresadas en Moneda Nacional (pesos).

1 Compensación Vida Individual

Compensación Vida Individual

Activity Ratio Trimestral

La clasificación del agente se calcula con base en: Promedio mensual de pólizas de vida vigentes.

Se otorga: Porcentaje sobre la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).

Activity Ratio Vida Trimestral	
Clasificación del Agente	% de Compensación sobre PCA de 1 ^{er} Año
Productivo 36	7%
Productivo 24	5%
Activo 18	3%
Activo 12	2%

Requisitos:

- Al cierre del trimestre calendario, el agente deberá cumplir una producción vigente para poder clasificar como:
 - Activo 12: promedio mensual de 1.0 a 1.49 pólizas.
 - Activo 18: promedio mensual de 1.5 a 1.99 pólizas.
 - Productivo 24: promedio mensual de 2.0 a 2.99 pólizas.
 - Productivo 36: promedio mensual de 3.0 o más pólizas.
- Para hacerse acreedor a la compensación Activity Ratio Trimestral, el agente deberá haber ganado compensación de Producción de 1^{er} Año Vida Trimestral (puede ser en la evaluación del trimestre o en algunos de los meses haber alcanzado el adelanto mensual).

Beneficio:

- Aplica ajuste anual.

Consideraciones:

- La producción a contabilizar será la de los trimestres calendario: marzo, junio, septiembre y diciembre 2024.
- Participan todos los productos de vida sin especificaciones de frecuencia de pago o conducto de cobro.
- La antigüedad del agente interviene en el cálculo (para más detalle consulta la sección "Definiciones").
- Las pólizas a contabilizar deben estar vigentes, contar con una Prima Nueva Anualizada (PNA) en función de la siguiente tabla y temporalidad mayor o igual a 10 años.
- Multiplicidad de pólizas de acuerdo con la PNA:

PNA	# de Pólizas
\$16,000 - \$20,999	0.5
\$21,000 - \$59,999	1.0
\$60,000 - \$119,999	1.5
Mayor a \$120,000	2.0

- Para Activity Ratio Ajuste Anual, el agente deberá tomar las mismas consideraciones y requisitos, considerando todo el año.
- Para acreditar el Activity Ratio Ajuste Anual se tomará como válido haber ganado compensación de Producción 1^{er} Año Vida Ajuste Anual.



Fondo Adicional MetaLife

Se calcula y se otorga con base en: saldo promedio mensual de todos los fondos adicionales de las pólizas MetaLife.

- El cálculo del % compensación mensual se realizará bajo la siguiente fórmula:

$$\% \text{ Compensación Mensual} = \frac{0.4\%}{12} * (\text{saldo promedio mensual})$$

Requisitos:

Al momento del cálculo:

- Al menos 1 póliza nueva MetaLife con mínimo de Prima Nueva Anualizada (PNA) de \$21,000.
- La póliza debe presentar el 1^{er} pago en el mes que se está evaluando (no importa fecha de emisión).
- La póliza puede presentar cualquier frecuencia de pago y conducto de cobro.

Consideraciones:

- Participan todas las pólizas vigentes de MetaLife sin considerar algún empaquetamiento en específico.
- No se requiere un Índice de Persistencia para la aplicación de la compensación.
- Esta compensación no ofrece ningún tipo de ajuste: trimestral o anual.
- Bajo ninguna consideración o autorización especial se validarán pólizas con fecha de emisión anteriores al 18 de febrero de 2019.
- Si en el mes de cálculo el agente presenta 2 o más pólizas nuevas, no podrán considerarse para cubrir el requisito de los siguientes meses.



Agente nuevo
sin experiencia

2

COMPENSACIÓN GASTOS MÉDICOS MAYORES INDIVIDUAL

2 Compensación Gastos Médicos Mayores Individual

Agente nuevo sin experiencia

**Compensación Gastos
Médicos Mayores
Individual**

Producción de 1^{er} Año Trimestral

Se calcula con base en: Prima Ponderada de 1^{er} Año (PPGM).

Se otorga: Porcentaje sobre Prima Pagada de 1^{er} Año GMM (PP).

Producción 1 ^{er} Año GMM Trimestral		
Prima Ponderada de 1 ^{er} Año		% de Compensación
Desde:	\$262,500	15%
	\$225,000	14%
	\$187,500	13%
	\$150,000	12%
	\$112,500	10%
	\$75,000	8%
	\$37,500	7%

Requisito:

- Al cierre del trimestre, el agente deberá contar con 3 pólizas nuevas GMM vigentes y catalogarse en la ponderación del 120% en adelante.

Beneficios:

- No se requiere Índice de Siniestralidad.
- Aplican anticipos mensuales y ajuste anual.

Consideración:

- La producción a contabilizar será la del trimestre calendario calculado.

Producción de 1^{er} Año Ajuste Anual

Producción 1 ^{er} Año GMM Ajuste Anual		
Prima Ponderada de 1 ^{er} Año		% de Compensación
Desde:	\$1,050,000	15%
	\$900,000	14%
	\$750,000	13%
	\$600,000	12%
	\$450,000	10%
	\$300,000	8%
	\$150,000	7%

Requisitos:

- Al cierre del año, el agente deberá contar con 12 pólizas nuevas GMM vigentes y catalogarse en la ponderación del 120% en adelante.

Beneficio:

- No se requiere Índice de Siniestralidad.

Consideración:

- La producción a contabilizar será la del año calendario calculado (enero – diciembre 2024).



Activity Ratio GMM Trimestral

La clasificación del agente se calcula con base en: Promedio mensual de pólizas vigentes de GMM.

Se otorga: Porcentaje sobre la Prima Pagada de 1^{er} Año GMM.

Activity Ratio GMM Trimestral	
Clasificación del Agente	% Compensación sobre Prima Pagada de 1 ^{er} Año
Productivo 36	7%
Productivo 24	5%
Activo 18	4%
Activo 12	2%

Requisitos:

- Al cierre del trimestre calendario, el agente deberá cumplir una producción vigente para poder clasificar como:
 - Agente activo 12: promedio mensual de 1.0 a 1.49 pólizas.
 - Agente activo 18: promedio mensual de 1.5 a 1.99 pólizas.
 - Agente productivo 24: promedio mensual de 2.0 a 2.99 pólizas.
 - Agente productivo 36: promedio mensual de 3.0 o más pólizas.
- Para hacerse acreedor a la compensación Activity Ratio Trimestral, el agente deberá haber ganado compensación de Producción 1^{er} Año GMM Trimestral (puede ser en la evaluación del trimestre o en algunos de los meses haber alcanzado el adelanto mensual).

Beneficio:

- Aplica ajuste anual.

Consideraciones:

- La producción a contabilizar será la de los trimestres calendario: marzo, junio, septiembre y diciembre 2024.
- La antigüedad del agente interviene en el cálculo (para detalle consulta la sección "Definiciones").
- Las pólizas a contabilizar deben estar vigentes, contar con una Prima Nueva Anualizada (PNA) en función de la siguiente tabla y temporalidad mayor o igual a 10 años
- Multiplicidad de pólizas de acuerdo con la PNA:

PNA	# de Pólizas
\$14,000 - \$20,999	0.5
\$21,000 - \$59,999	1.0
\$60,000 - \$99,999	1.5
Mayor a \$100,000	2.0

- Para Activity Ratio Ajuste Anual, el agente deberá tomar las mismas consideraciones y requisitos, considerando todo el año.
- Para acreditar el Activity Ratio Ajuste Anual se tomará como válido haber ganado compensación de Producción 1^{er} Año GMM Ajuste Anual.



Activity Ratio Mix Trimestral

La clasificación del agente se calcula con base en: Promedio mensual de pólizas vigentes de GMM y Vida.

Se otorga: Porcentaje sobre la Prima Pagada de 1^{er} Año GMM y sobre la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).

Activity Ratio Mix Trimestral	
Clasificación del Agente	% Compensación sobre Prima de 1 ^{er} Año
Productivo 36	7%
Productivo 24	5%
Activo 18	3%
Activo 12	2%

Requisitos:

- Al cierre del trimestre calendario, el agente deberá cumplir una producción vigente para poder clasificar como:
 - Activo 12: promedio mensual de 1.0 a 1.49 pólizas.
 - Activo 18: promedio mensual de 1.5 a 1.99 pólizas.
 - Productivo 24: promedio mensual de 2.0 a 2.99 pólizas.
 - Productivo 36: promedio mensual de 3.0 o más pólizas.
- Para hacerse acreedor a la compensación Activity Ratio Mix Trimestral, el agente deberá haber ganado compensación de producción 1^{er} Año GMM Trimestral (puede ser en la evaluación del trimestre o en algunos de los meses haber alcanzado el adelanto mensual) y compensación de producción 1^{er} Año Vida Trimestral (puede ser en la evaluación del trimestre o en algunos de los meses haber alcanzado el adelanto mensual).

Beneficio:

- Aplica ajuste anual.

Consideraciones:

- La producción a contabilizar será la de los trimestres calendario: marzo, junio, septiembre y diciembre 2024.
- La antigüedad del agente interviene en el cálculo (para detalle consulta la sección "Definiciones").
- Participan todos los productos de vida sin especificaciones de frecuencia de pago o conducto de cobro.
- Las pólizas a contabilizar deben estar vigentes, contar con una Prima Nueva Anualizada (PNA) en función de la siguiente tabla y temporalidad mayor o igual a 10 años.
- Multiplicidad de pólizas de acuerdo con la PNA:

PNA GMM	# de Pólizas	PNA Vida	# de Pólizas
\$14,000 - \$20,999	0.5	\$16,000 - \$20,999	0.5
\$21,000 - \$59,999	1.0	\$21,000 - \$59,999	1.0
\$60,000 - \$99,999	1.5	\$60,000 - \$119,999	1.5
Mayor a \$100,000	2.0	Mayor a \$120,000	2.0

- Para Activity Ratio Mix Ajuste Anual, el agente deberá tomar las mismas consideraciones y requisitos, considerando todo el año y para acreditar el Ajuste Anual se tomará como válido habiendo ganado compensación de Producción 1^{er} Año GMM y Vida Ajuste Anual.
- Sólo se pagará el máximo entre el Activity Ratio Mix y la suma del Activity Ratio Vida más el Activity Ratio GMM.



Agente nuevo
sin experiencia

3

COMPENSACIÓN PRIMORDIAL

Primordial Trimestral

Se calcula y otorga sobre: La Prima Pagada de 1^{er} Año.

Bono Primordial Trimestral		
Rango de Producción		% de Compensación
De:	\$100,001 a \$125,000	5%
	\$75,001 a \$100,000	4%
	\$50,001 a \$75,000	3%
	\$25,000 a \$50,000	2%

Requisitos:

- El agente deberá cumplir con los rangos de producción establecidos en la tabla Trimestral.
- Las pólizas deberán cumplir con una Prima Nueva Anualizada (PNA) mínima de \$4,000.
 - Las pólizas con una Prima Nueva Anualizada (PNA) menor de \$4,000 contarán como 0.50 siempre y cuando cumplan con alguna de las dos condiciones:
 - La póliza tenga contratada la cobertura de incremento de Suma Asegurada.
 - Que la póliza tenga 2 o más asegurados.

Beneficio:

- Aplica ajuste anual.

Consideraciones:

- La producción a contabilizar será la del trimestre calendario calculado.

Primordial Ajuste Anual

Bono Primordial Ajuste Anual		
Rango de Producción		% de Compensación
De:	\$400,001 a \$500,000	5%
	\$300,001 a \$400,000	4%
	\$200,001 a \$300,000	3%
	\$100,000 a \$200,000	2%

Requisitos:

- El agente deberá cumplir con los rangos de producción establecidos en la tabla de Ajuste Anual.
 - Las pólizas deberán cumplir con una Prima Nueva Anualizada (PNA) mínima de \$4,000.
 - Las pólizas con una Prima Nueva Anualizada (PNA) menor de \$4,000 contarán como 0.50 siempre y cuando cumplan con alguna de las dos condiciones:
 - La póliza tenga contratada la cobertura de incremento de Suma Asegurada.
 - Que la póliza tenga 2 o más asegurados.

Consideraciones:

- La producción a contabilizar será la del año calendario calculado (enero – diciembre 2024).



Agente nuevo
sin experiencia

4

COMPENSACIÓN RECLUTAMIENTO

Conexión

Se calcula y se otorga con base en: Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) del agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional.

Se evalúan a: Agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional con fecha de ingreso a partir de diciembre 2023 (mes 0).

Participan: Reclutadores que cuenten con clave definitiva en MetLife, puede tratarse de un agente, promotor o desarrollador de negocio.

Conexión Mensual			
Agentes Reclutados		% Compensación por Nivel de PCA Acumulada por cada Recluta	
Acumulado Mínimo		\$125,000	\$250,000
Desde:	5 en adelante	12%	14%
	3-4	11%	13%
	1-2	9%	11%

Requisitos:

- Al momento de realizar el trámite del alta del agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional, deberán entregar la carta "Conexión de Agente Nuevo Sin Experiencia 2024".
- Al momento de realizar el trámite del alta de la clave provisional, deberán indicar quién es el reclutador de dicha clave conforme al proceso establecido.

Beneficios:

- El porcentaje aplicará a la totalidad de la Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) de los agentes reclutados 2024, siempre y cuando cada uno de los reclutas alcance la Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) mínima de \$125,000.
- El porcentaje por aplicar será el del agente reclutado con la Prima Computable Ajustada 1^{er} Año (PCA) más alta.
- Aplica bono de graduación de \$20,000 por agente graduado bajo el esquema 2024; es decir, agentes graduados en esquema 2023 no participan de este incentivo.
- Aplica bono de excelencia, de \$5,000 por agente graduado con excelencia bajo el esquema 2024.
- La compensación a alcanzar por cada agente nuevo sin experiencia y/o clave provisional no tendrá tope alguno.

Consideraciones:

- Los agentes reclutados con clave provisional cuentan como 1.5 para colocación.
- Para agentes reclutados acumulados los números no se redondean; es decir, 2.5 se mantiene como 2.5.
- El reclutador debe contar con clave definitiva en MetLife y puede ser cualquier agente, promotor o desarrollador de negocio.
- La compensación será calculada y aplicada durante los primeros 12 meses del agente nuevo sin experiencia con clave definitiva y/o agente clave provisional.
- En caso de que el agente haya contado con clave provisional, los 12 meses contarán a partir del mes de asignación de la clave provisional, considerando ese como mes 0; una vez consiga la clave definitiva, el conteo de meses es consecutivo (no se reinicia).
- No es requisito que todos los agentes nuevos sin experiencia 2024 provengan de una clave provisional.
- El reclutador podrá recibir la compensación correspondiente al concluir el mes 0 del agente reclutado, una vez que éste alcance la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$125,000.
- La Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) a evaluar es por cada uno de los agentes reclutados (evaluación individual).



- Cada mes se aplicará la diferencia de lo calculado menos el acumulado de la compensación recibida.
- Si el agente nuevo sin experiencia reclutado y/o agente clave provisional cambia al esquema de agente en crecimiento o agente consolidado por solicitud y/o consideración especial y no de manera natural, el reclutador dejará de recibir de manera inmediata esta compensación. Esta consideración aplica a todos los agentes nuevos sin importar su fecha de inicio de relación comercial con MetLife.
- En caso de que el agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional reclutado se convierta en promotor, el reclutador dejará de recibir de manera inmediata esta compensación. Esta consideración aplica a todos los agentes nuevos sin importar su fecha de inicio de relación comercial con MetLife.
- Bajo ninguna consideración procederá el cambio de reclutador, derivado de que una sola persona es quien conecta al nuevo agente.
- Bajo ninguna excepción se aceptarán cartas extemporáneas y por ende no existirán aplicaciones de la compensación de manera retroactiva.
- El agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional deberá ser reclutado por alguien de la misma promotoría a la que pertenece (agente, desarrollador de negocio o promotor); de otra forma, el reclutador no recibirá la compensación por dicho agente.
- Si por alguna razón el agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional 2024 cambia de promotoría a la que pertenece su reclutador, esta compensación no se podrá transferir a ningún otro reclutador, se pierde al momento del cambio.
- En caso de que el agente clave provisional por cualquier motivo no concrete el proceso de obtención de clave definitiva como agente nuevo sin experiencia, se realizará el ajuste correspondiente a la presente compensación descontándolo del importe a recibir por el reclutador al cierre del siguiente mes que se recibe la notificación de cancelación de la clave provisional.
- Los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional dados de alta durante noviembre 2023 y meses anteriores, se mantienen evaluados en el esquema de compensación conexión 2023, bajo ninguna consideración o autorización especial pueden ser trasladados al esquema 2024.
- Derivado del punto anterior, el reclutador puede ser evaluado de manera simultánea en esquema 2023 y esquema 2024 con los respectivos agentes nuevos sin experiencia y/o agente clave provisional que contemple cada esquema.



Recluta Semestral

Se calcula con base en: Número de agentes nuevos sin experiencia reclutados y/o agentes clave provisional que presenten venta.

Se otorga: Importe fijo (única aplicación).

Se evalúan a: Agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional con fecha de ingreso entre enero y junio 2024.

Participan: Todos los reclutadores con clave definitiva en MetLife que presenten altas de agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional en el periodo evaluado.

Recluta 1 ^{er} Semestre		
Número de Reclutas		Importe Fijo
Desde:	4	\$50,000
	3	\$35,000
	2	\$20,000

Requisitos:

- Al momento de realizar el trámite del alta del agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional, se deberá entregar la carta "Conexión de Agente Nuevo Sin Experiencia 2024".
- Al momento de realizar el trámite del alta de la clave provisional, se deberá indicar quién es el reclutador de dicha clave conforme al proceso establecido.
- Para ser considerado en el conteo, el agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional reclutado deberá contar con:
 - Al menos 2 pólizas vigentes MetaLife con frecuencia de pago anual (si participan pólizas a MSI).
 - Prima Nueva Anualizada (PNA) mínima de \$21,000 cada una.
 - El conducto de pago es indistinto (directo o automático).

Beneficios:

- Las pólizas a contabilizar en la evaluación de los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional, serán aquellas pagadas a partir del 01 de enero hasta el cierre de septiembre 2024 (el día en que el calendario de operaciones indique que es el cierre de cobranza).
- La acreditación de esta compensación no conlleva requisito de persistencia o alguno otro.

Consideraciones:

- Agentes clave provisional cuentan como 1.5.
- El pago de la compensación se realizará en octubre 2024, para dar oportunidad a que los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional con fecha de ingreso de junio 2024 concluyan su mes 3.
- Esta compensación es por el número de altas de reclutas con venta de acuerdo con la tabla, no por cada agente; es decir, existen 3 opciones de importe fijo a aplicar.
- El reclutador deberá dar de alta a los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional sólo durante el 01 de enero hasta el cierre de junio 2024.
- Los agentes clave provisional no contarán nuevamente al obtener la clave definitiva como agente nuevo sin experiencia; es decir, cada agente participa una sola vez en esta compensación.



Agente nuevo
sin experiencia

5

LEALTAD

Lealtad

Se calcula con base en: Edad y años en el bono de Lealtad.

Se otorga sobre: Bonos 2024 (Producción 1^{er} Año Vida y GMM, Persistencia Vida, Renovación GMM, Activity Ratio y Primordial).

Aportaciones MetLife				
Años Antigüedad en el Bono de Lealtad		Menos de 30 años	De 30 a 39.9 años	De 40 años en adelante
De	A			
0	2.99	2.5%	3.5%	4.5%
3	5.99	3.5%	3.5%	4.5%
6	En adelante	4.5%	4.5%	4.5%

Requisitos:

- Para hacerse acreedor del bono de Lealtad 2025, el agente deberá haber ganado la compensación de Producción 1^{er} Año Vida Ajuste Anual 2024.

Beneficios:

- El agente podrá aportar desde el 0.5% hasta el 8% de sus bonos, en múltiplos del 0.5%.
- MetLife agregará un porcentaje igual que el agente hasta por el 4.5%.
- Rendimientos generados por las Aportaciones Agente y Aportaciones MetLife.

Consideraciones:

- Participación opcional.
- Una vez al año podrá actualizarse el % de aportación.
 - Podrás disminuir tu aportación hasta el 0.5%.
 - Podrás incrementar tu aportación hasta el 8%.
- Los agentes recibirán su estado de cuenta 2 veces al año.

Baja voluntaria

Baja involuntaria		
Años	Aportaciones MetLife	Aportaciones Agente
8 años o más	100%	100%
De 7 a 7.99 años	75%	
De 6 a 6.99 años	50%	
De 3 a 5.99 años	25%	
Menos 3 años	0%	

Requisitos:

- Para recibir las Aportaciones MetLife el agente deberá tener un mínimo de 3 años de antigüedad en el bono de Lealtad.

Beneficios:

- 100% del ahorro acumulado por las Aportaciones Agente.
- Rendimientos generados por las Aportaciones Agente y Aportaciones MetLife.



*Ante cualquier duda en la interpretación del presente material, favor de consultar el apartado "Consideraciones Generales" y/o "Definiciones".
 *Todas las cifras en el presente Cuaderno de Compensación están expresadas en Moneda Nacional (pesos).

Jubilación

Jubilación		
Requisitos	Aportaciones MetLife	Aportaciones Agente
65 años de edad	100%	100%
Mínimo de 5 años de antigüedad en el bono		

Requisitos:

- Tener como mínimo 65 años de edad y un mínimo de 5 años de antigüedad en el bono de Lealtad.

Beneficios:

- 100% del ahorro acumulado por las Aportaciones Agente.
- 100% del ahorro acumulado de las Aportaciones MetLife.
- Rendimientos generados por las Aportaciones Agente y Aportaciones MetLife.

Fallecimiento o Invalidez

Fallecimiento o Invalidez	
Aportaciones MetLife	Aportaciones Agente
100%	100%

Beneficios:

- 100% del ahorro acumulado por las Aportaciones Agente.
- 100% del ahorro acumulado de las Aportaciones MetLife.
- Rendimientos generados por las Aportaciones Agente y Aportaciones MetLife.



*Ante cualquier duda en la interpretación del presente material, favor de consultar el apartado "Consideraciones Generales" y/o "Definiciones".
 *Todas las cifras en el presente Cuaderno de Compensación están expresadas en Moneda Nacional (pesos).

Agente nuevo
sin experiencia

6

PREMIOS Y RECONOCIMIENTO

Campeonatos

Tu esfuerzo y dedicación te pueden llevar a alcanzar algunos de nuestros campeonatos y con ello, ser un destacado agente nuevo sin experiencia.

Campeonatos Vida			
Categoría	Prima Computable Ajustada de 1 ^{er} Año	Ganadores por Ranking	
Nacional	\$1,000,000	Campeón	Subcampeón
Regional	\$700,000	Campeón Metro	Subcampeón Metro
		Campeón Centro	Subcampeón Centro
		Campeón Norte	Subcampeón Norte
		Campeón Sur	Subcampeón Sur
		Campeón	-
Activity Ratio	-	Campeón	-

Período de evaluación: enero a diciembre 2024.

Participan:

- Todos los agentes nuevos sin experiencia y/o agente clave provisional 2024 en los periodos:
 - Enero 2024 (mes 1) a diciembre de 2024.
 - Julio 2023 (mes 1) a diciembre de 2023.

Requisitos:

Para participar en el ranking, el agente nuevo sin experiencia deberá tener una producción mínima de:

- 4 pólizas nuevas de vida con frecuencia de pago anual con el 1^{er} pago aplicado en 2024.
- Deberá calificar como agente productivo 24 o agente productivo 36.

Beneficios:

- La Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) contabiliza:
 - Vida Tradicional 100%
 - MetaLife 120%
- La producción de los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional dados de alta en diciembre 2023, será contabilizada desde su mes 0.

Consideraciones:

- El ranking se realiza por Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).
- Todos los agentes nuevos sin experiencia y/o agentes clave provisional también participan en el campeonato nacional vida y nacional MetaLife de agentes consolidados.
- El agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional que alcance algunos de los campeonatos en 2024, no podrá recibir algún nombramiento de agente nuevo sin experiencia en 2025; de manera automática, será calculado en el ranking de agentes en crecimiento.
- El agente ganador deberá presentar una antigüedad mayor o igual a 6 meses al momento de la evaluación final.
- Para el cálculo de campeonatos y convenciones, el agente nuevo sin experiencia que durante el 2024 cumpla sus 12 meses y se convierta en agente en crecimiento, se considerará en el esquema de agente donde haya permanecido más tiempo en el año:
 - Si al cierre de diciembre de 2024 el agente se encuentra entre su mes 13 a 17, participará en campeonatos y convenciones de agente nuevo sin experiencia.
 - Si al cierre de diciembre del 2024, el agente se encuentra en su mes 18 o posterior, participará en campeonatos y convenciones de agente en crecimiento.



*Ante cualquier duda en la interpretación del presente material, favor de consultar el apartado "Consideraciones Generales" y/o "Definiciones".
 *Todas las cifras en el presente Cuaderno de Compensación están expresadas en Moneda Nacional (pesos).

Campeonato Activity Ratio:

El ganador se identifica a través del Ranking Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA), el número 1 será el campeón.

Para participar en el ranking, el agente deberá presentar:

- 36 pólizas nuevas vida con las que calificará como agente productivo 36 (de acuerdo con las consideraciones de multiplicidad**).
- Dentro de esas 36 pólizas, 6 deben ser con frecuencia de pago anual con el 1^{er} pago aplicado en 2024.
- En este campeonato participan todos los agentes sin considerar su esquema (nuevo, crecimiento o consolidado).
- El agente ganador deberá presentar una antigüedad mayor o igual a 6 meses al momento de la evaluación final.

Hall de la Fama

Ser el mejor agente nuevo sin experiencia en el ramo de vida, te da la oportunidad de pertenecer al selecto grupo de campeones que se publican en el Hall de la Fama.

Categoría: Campeón nacional de vida.

Requisitos: Campeón nacional de vida.

Periodo de Reconocimiento: Durante 2025.

Reconocimiento: Fotografía en el Hall de la Fama.



Graduación

Sé un agente graduado y recibe alguno de nuestros reconocimientos acorde al nivel de producción que logres en tu primer año.

Graduación		
Nivel	Pólizas Nuevas Vida	Reconocimientos
Excelencia	36	Diploma por Nivel (Graduación o Excelencia)
Graduación	24	Evento Masters (Asistencia a la ceremonia de Graduación)

Se evalúan:

- Todas las altas de agentes nuevos sin experiencia y/o agente clave provisional 2024, (diciembre 2023 representa el mes 0).

Requisitos:

- Nivel graduación: 24 pólizas nuevas vigentes de vida con temporalidad mayor o igual a 10 años y Prima Nueva Anualizada (PNA) de acuerdo con la prima descrita en el apartado beneficio; al menos 5 pólizas de estas deben contar con frecuencia de pago anual (si participan pólizas pagadas a MSI).
 - Para graduación se requiere una PCA mínima de \$550,000.
- Nivel excelencia: 36 pólizas nuevas vigentes de vida con temporalidad mayor o igual a 10 años y Prima Nueva Anualizada (PNA) de acuerdo con la prima descrita en el apartado beneficio; al menos 6 pólizas de estas deben contar con frecuencia de pago anual (si participan pólizas pagadas a MSI).
 - Para excelencia se requiere una PCA mínima de \$600,000.
- Para considerarse graduado, el agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional debe:
 - Contar con clave definitiva que lo acredita como agente nuevo sin experiencia 2023.
 - Asistir al evento de graduación (presencial o virtual).
 - Cumplir con el programa de capacitación que MetLife Internacional University (MIU) ofrece. En caso de no cumplir con el programa de capacitación al 100% no podrá asistir a la ceremonia de graduación ni considerarse agente graduado, pese a haber alcanzado el nivel de producción.

Beneficio:

- Participan las pólizas con Prima Nueva Anualizada (PNA) de \$21,000 contando como 1.0 negocio.

Consideraciones:

- La producción a considerar para esta medición será la que logre el agente nuevo sin experiencia durante sus primeros 12 meses (desde mes 0 hasta mes 12).
- Las claves provisionales serán evaluadas durante los meses en que está en proceso la obtención de la clave definitiva que lo acreditará oficialmente como agente nuevo sin experiencia.
- Se considera la producción realizada en clave de arranque y/o clave provisional y que se haya traspasado a la clave definitiva del agente nuevo sin experiencia.
- En caso de que algunas pólizas se hayan cancelado, estas serán descontadas de la evaluación que se comparte cada mes.
- En caso de que se cancele algún negocio podrá ser reemplazado por uno nuevo, siempre y cuando el agente continúe en los 12 meses de su evaluación.



- Al concluir la evaluación (mes 12 del agente), la producción con la que acredita el título debe estar 100% vigente.
- La validación final para Graduación 2024 se realizará al cierre de diciembre y considerará a:
 - Agentes nuevos sin experiencia 2024 que estén en sus primeros 12 meses.
 - Agentes nuevos sin experiencia 2023 que continúan en su periodo de 12 meses y que al cierre de diciembre 2023 aún no alcanzaron la graduación.
- Los agentes graduados 2023 que al cierre de diciembre 2023 aún no concluyan su periodo de 12 meses seguirán evaluándose durante 2024 para identificar si al término de su primer año alcanzan el nivel de excelencia.
- La producción con la que el agente haya alcanzado el nivel de graduación o excelencia será validada previo a la asistencia al evento (aplica para todos los casos); si existieran cancelaciones, se someterá el caso a la Vicepresidencia de Negocio Individual Privado, quien decidirá sobre la asistencia del agente al evento.
- Los ganadores no podrán llevar acompañante al evento de graduación.
- En caso de que el agente graduado no pueda asistir a la ceremonia de graduación correspondiente a su año, no podrá asistir posteriormente y perderá el derecho al evento; sin embargo, se le entregará el diploma correspondiente y contará para su promotor para las diferentes evaluaciones que lo incluyen como requisito.
- Las pólizas con Prima Nueva Anualizada (PNA) de \$16,000 a \$20,999 no participan para el requisito de pólizas anuales.
- Para el requisito de las 24 o 36 pólizas de vida con temporalidad mayor o igual a 10 años y Prima Nueva Anualizada (PNA) de \$21,000, participarán las pólizas con las mismas características de temporalidad; sin embargo, podrán presentar una Prima Nueva Anualizada (PNA) menor con rango de \$16,000 a \$20,999.
- Este beneficio no estará topado dentro de la evaluación general (graduación y excelencia) y contarán como 0.5 pólizas.
- Las pólizas a evaluar para este beneficio pueden corresponder a cualquier producto de vida: Tradicional o MetaLife.



Camino a la Excelencia

Sé un agente de excelencia y recibe de manera acumulativa los siguientes beneficios acorde al nivel de producción que presentes durante tu primer año.

Camino a la Excelencia							
Mes Agente	1	2	4	6	12		
Acumulado de Pólizas Nuevas de Vida con Frecuencia de Pago Anual	1	2		4	5	6	7
					24	36	36
Prima Computable Ajustada de 1 ^{er} Año Acumulada	\$80,000	\$115,000	\$215,000	\$515,000	Graduación \$550,000	\$815,000	\$1,000,000
						Excelencia	
Beneficio	Kit MetLife	Reembolso Cédula	Apoyo Arranque	MacBook Air y Playera de la Selección	Ceremonia Graduación	Incentivo \$ 50,000	Incentivo \$ 100,000

Requisitos:

- Para ser considerado en el camino a la excelencia, el agente a participar puede ser:
 - Agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional 2023 (diciembre mes 0).
- Para hacerse acreedor a cualquiera de los beneficios otorgados, el agente debe cumplir al 100% con los requisitos especificados en función del mes agente que se está evaluando:
 - Mes agente (se consideran los primeros 12 meses del agente).
 - Pólizas nuevas con frecuencia de pago anual (sí cuentan MSI como pago anual).
 - Importe de la Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).
- Para aquellos agentes que cuentan con clave provisional, el mes 0 se considera el mes en que recibió la confirmación del alta de la clave y a partir de ese mes empieza el conteo de sus 12 meses como agente nuevo; una vez reciba la clave definitiva como agente nuevo sin experiencia, el conteo de los meses se mantiene; es decir, no reinicia.
- Los beneficios a recibir por parte del agente (con clave definitiva o clave provisional) están en función del cumplimiento al 100% de los requisitos especificados en cada nivel (mes del agente):
- **Beneficio Kit MetLife:**
 - 1 póliza nueva de vida con frecuencia de pago anual.
 - Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$80,000.
 - Cumplir los requisitos en el mes 1 del agente.
 - El kit podrá entregarse al agente con clave provisional.
- **Beneficio Reembolso de Cédula:**
 - 2 pólizas nuevas de vida con frecuencia de pago anual.
 - Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$115,000.
 - Cumplir los requisitos en el mes 2 del agente.
 - El reembolso de cédula podrá aplicarse al agente con clave provisional.
- **Beneficio Apoyo Arranque:**
 - 2 pólizas nuevas de vida con frecuencia de pago anual.
 - Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$215,000.
 - Cumplir los requisitos en el mes 4 del agente.
 - El apoyo de arranque podrá aplicarse al agente con clave provisional.
- **Beneficio MacBook Air y Playera de la Selección:**
 - 4 pólizas nuevas de vida con frecuencia de pago anual.
 - Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$515,000.
 - Cumplir los requisitos en el mes 6 del agente.
 - Agentes clave provisional recibirán este beneficio hasta tener su clave definitiva como agente nuevo sin experiencia.



- **Beneficios de Ceremonia de Graduación y Evento Masters:**
 - 24 pólizas nuevas de vida (de acuerdo con las consideraciones de multiplicidad**), de las cuales 5 deben ser con frecuencia de pago anual.
 - Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$550,000.
 - Cumplir los requisitos en un lapso no mayor a 12 meses.
- **Beneficio económico de \$50,000:**
 - Alcanzar nivel de excelencia con 36 pólizas nuevas de vida (de acuerdo con las consideraciones de multiplicidad**), 6 de ellas con frecuencia de pago anual, Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$815,000.
 - Cumplir los requisitos en un lapso no mayor a 12 meses.
 - Agentes clave provisional recibirán este beneficio hasta tener su clave definitiva como agente nuevo sin experiencia.
- **Beneficio económico de \$100,000:**
 - Alcanzar nivel de excelencia con 36 pólizas nuevas de vida (de acuerdo con las consideraciones de multiplicidad**), 7 de ellas con frecuencia de pago anual, Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA) mínima de \$1,000,000.
 - Agentes clave provisional recibirán este beneficio hasta tener su clave definitiva como agente nuevo sin experiencia.

Beneficios:

- Al cierre del mes 12, el agente podrá recuperar los beneficios que no haya alcanzado durante sus primeros 6 meses, siempre y cuando alcance el nivel de excelencia.
- Si el agente perdió alguno de los 4 primeros beneficios y alcanza los requisitos entre los meses 7 a 11, tendrá que esperar al cierre de su primer año (mes 12) para poder recibirlos, siempre y cuando alcance el nivel de excelencia.
- La entrega y/o depósito de los beneficios alcanzados se realizará una vez que se realice la validación de las cifras por parte del equipo de Desarrollo Comercial.

Consideraciones:

- Los agentes nuevos con fecha de ingreso noviembre 2023 y anteriores continuarán calculándose bajo las reglas, consideraciones y los beneficios del cuaderno de compensación agente nuevo sin experiencia 2023.
- La producción a considerar para este cálculo será la que logre el agente nuevo sin experiencia durante sus primeros 12 meses (desde mes 0 hasta mes 12, se considera la producción realizada en clave de arranque y/o clave provisional y que se haya traspasado a la clave definitiva).
- El reembolso de cédula (Tipo A1) se realizará de manera automática al mes siguiente de la medición en la que el agente haya cubierto los requisitos, el importe a aplicar será de \$3,500.
- El apoyo de arranque ayuda para el costo de la póliza de Responsabilidad Civil \$3,500 se realizará de manera automática al mes siguiente de la medición en la que el agente haya cubierto los requisitos.
- Las características de los beneficios en especie serán las que la Dirección de Desarrollo Comercial de Individual Privado determine y se otorgarán en un máximo de 3 meses concluida la evaluación; una vez que el agente acredite el 100% de los requisitos.
- La entrega de los incentivos puede llevarse a través del promotor o directamente al domicilio del ganador, dependerá de la logística que la Dirección de Desarrollo Comercial considere más adecuada en su momento.
- La fecha y sede para la Ceremonia de Graduación y Evento Masters se darán a conocer con anticipación.
- Los beneficios del mes 1 al mes 6 podrán recibirse de manera anticipada si el agente nuevo sin experiencia y/o clave provisional cumple al 100% los requisitos del número de pólizas vida, pólizas anuales y nivel de Prima Computable Ajustada de 1^{er} Año (PCA).
- El incentivo en especie no puede ser reemplazado por su equivalente económico por ninguna consideración.
- Para recibir cualquiera de los beneficios, los agentes no podrán estar atravesando algún proceso en el área de Calidad, Compliance o cualquier área de control de MetLife.



Agente nuevo
sin experiencia

7

CONVENCIONES

EXPERIENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES

Recorridos, cenas, festejos, premiaciones y más...



Convenciones

Categoría	Internacional		Nacional	
	Nº de Lugares	Ganadores	Nº de Lugares	Ganadores
Vida	4	Ranking 1º al 4º	10	Ranking 5º al 14º
Activity Ratio	1	Campeón Nacional	-	-

Período de evaluación: Enero – diciembre 2024.

Se evalúan: Agentes nuevos sin experiencia y/o agente clave provisional.

- Enero 2024 (mes 1) a diciembre de 2024.
- Julio 2023 (mes 1) a diciembre de 2023.

Requisitos:

- Para participar en el ranking, el agente nuevo sin experiencia deberá contar con:
 - Prima Computable Ajustada de 1º Año (PCA) mínima de \$500,000.
 - Mínimo 12 pólizas de vida vigentes con Prima Nueva Anualizada (PNA) mayor o igual a \$21,000 cada una y temporalidad mayor o igual a 10 años, en caso de que el agente haya alcanzado graduación / excelencia durante 2024 el requisito será cubierto de manera automática.
 - 4 pólizas nuevas de vida con frecuencia de pago anual, con el primer pago aplicado en 2024.
 - Cada póliza debe presentar Prima Nueva Anualizada igual o mayor a \$21,000 y temporalidad igual o mayor a 10 años.

Beneficios:

- La Prima Computable Ajustada de 1º Año (PCA) contabiliza:
 - Vida Tradicional 100%
 - MetaLife 120%
 - Primordial 150% (solo aplica para convención nacional)
- La Convención Nacional otorga lugares garantizados con una Prima Computable Ajustada mínima de \$1,200,000.

Consideraciones:

- El ranking se realizará por Prima Computable Ajustada de 1º Año (PCA).
- Primordial con tope máximo de \$150,000 para el ranking en Convención Nacional para Vida.
- El agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional que durante el 2024 se convierta en promotor será medido en el esquema de promotor.
- Ningún promotor nuevo o consolidado es medido como agente.
- Los agentes nuevos sin experiencia y/o agente clave provisional participarán en el ranking para convención de agentes consolidados, en caso de ganar algún lugar, asistirá a la convención alcanzada de mayor categoría.
- Si el agente nuevo sin experiencia y/o agente clave provisional logra un lugar para convención en el ranking general con los agentes consolidados, y este corresponde a uno de la misma categoría (nacional o internacional) que, en el ranking de agentes nuevos sin experiencia, el lugar será tomado del ranking de agentes consolidados.
- Para agentes nuevos sin experiencia debe presentar una productividad promedio mensual vida de al menos 2 pólizas (en función de los meses en los que se encuentra).



*Ante cualquier duda en la interpretación del presente material, favor de consultar el apartado "Consideraciones Generales" y/o "Definiciones".
 *Todas las cifras en el presente Cuaderno de Compensación están expresadas en Moneda Nacional (pesos).

Agente nuevo
sin experiencia

8

PROGRAMAS Y EVENTOS

**MILLION DOLLAR ROUND TABLE
(MDRT) – MESA REDONDA DEL MILLÓN DE DÓLARES**

		Caminos – Participa Por:	
		Prima	Comisión
Participantes		Todos los agentes nuevos con clave definitiva	
Período de medición		Enero - diciembre 2024	
Evento a asistir		MDRT 2025	
Categorías		"Million Dollar Round Table" (MDRT)	
		"Court of the Table" (COT)	
		"Top of the Table" (TOT)	
Metas	TOT	\$8,922,000	\$4,461,000
	COT	\$4,461,000	\$2,230,500
	MDRT	\$1,487,000	\$743,500
Contabiliza		Primas Nuevas Anualizadas (Vida y GMM) de pólizas pagadas en 2024, vigentes al cierre de operaciones de diciembre del 2024	Comisiones Anualizadas Iniciales (Vida y GMM 1 ^{er} Año) 2024
Ponderación		Productos Vida 100%	Vida 100%
		Aportaciones Inversión 6%	GMM 100%
		Productos GMM 100%	-
Requisitos		Los resultados de Vida deben representar al menos el 50% de la meta del Nivel de MDRT	

Programas de Mentores (MDRT)

		Caminos – Participa Por:	
		Prima	Comisión
Participantes		Agentes con clave definitiva que no han asistido a MDRT y participarán en el programa por primer o segundo año consecutivo	
Período de medición		Enero - diciembre 2024	
Evento a asistir		MDRT 2025	
Categorías		"Million Dollar Round Table" (MDRT)	
Metas	1 ^{er} Año	\$743,500	\$371,750
	2 ^{do} Año	\$1,115,250	\$557,625

Consideraciones Generales:

- **Mentoring** – Si el agente (aspirante) participa por primera vez, deberá cubrir el 50% de la meta para MDRT de Primas o Comisiones.
- **Mentoring** – Si el agente (aspirante) está en su segundo año deberá cubrir el 75% de la meta para MDRT de Primas o Comisiones.
- Las condiciones y los requerimientos son establecidos por MDRT: www.mdr.org
- Se realizarán los trámites administrativos del ganador dentro de las fechas establecidas por la compañía, fuera de este período MetLife no garantiza la asistencia del agente al evento.

Importante: Los resultados de la evaluación final se darán a conocer la 2^{da} quincena de enero para la evaluación por primas o comisión.





Eres parte del **MEJOR EQUIPO.**
¡MetLife México, la aseguradora oficial de la Selección Nacional!

#MetLifeVibraConMexico

MetLife México, S.A. de C.V. es filial de MetLife Inc., que operan bajo la marca "MetLife".
La presencia de la marca "MetLife" es únicamente con fines publicitarios.